



«Перезагрузка: от методической службы гимназии
до сетевого ресурсного центра повышения качества образования «РОСТ»

***Правила организации
командной работы***

**Технология
«ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ
РОЛИ В КОМАНДЕ»**



«ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ РОЛИ В КОМАНДЕ»



Председатель



Навигатор



Генератор идей



Наблюдатель



Работник



Снабженец



Коллективист



Человек, расставляющий точки над «*и*»

Характеристики успешной команды:

1. Руководитель, который излучает доверие, выявляет и знает, как использовать способности других людей.
2. В команде обязательно находится умный и творческий участник, генерирующий идеи.
3. Приблизительно равный уровень интеллекта у участников команды позволяет избежать конфликтов.
4. Члены команды соответствуют той роли, которая на них возложена.
5. В процессе работы роли перераспределяются в зависимости от опыта и личностных характеристик.
6. Недостатки командной работы исправляются с помощью саморазвития

Результат технологии «Функциональные роли в команде» – распределение ролей в команде.



КАК ПРИМЕНЯТЬ ТЕХНОЛОГИЮ

- 1** Приготовьте таблицу с перечислением ролей
- 2** Обсудите основное содержание деятельности человека в каждой роли
- 3** Затем решите, кто какую роль готов взять на себя при разработке и реализации проекта
- 4** Желательно составить два варианта такого «Штатного расписания»

Технология

«ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ РОЛИ В КОМАНДЕ»

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ РОЛИ В КОМАНДЕ

1. КООРДИНАТОР	Способен организовать других работать над распределенными целями, находясь во главе команды людей с разными навыками и характерами
2. РЕАЛИЗАТОРЫ	Четко определяют то, что выполнимо и имеет отношение к делу, очень важны и работоспособны
3. МОТИВАТОРЫ	Умеют легко воодушевлять команду, очень полезны в группах с разными взглядами
4. ГЕНЕРАТОРЫ ИДЕЙ	Изобретательны, креативны, сеют идеи, из которых прорастает большинство разработок и проектов
5. ИССЛЕДОВАТЕЛИ	Рождены для исследования новых возможностей. Хорошо реагируют на новые идеи и разработки, могут найти ресурсы и вне группы
6. АНАЛИТИКИ	Способны критически мыслить, умеют быть проницательными в суждениях, принимая во внимание все факторы при анализе проблем, оценке идей и предложений
7. ДИПЛОМАТЫ	Их роль состоит в предотвращении межличностных проблем, появляющихся в команде
8. КОНТРОЛЕРЫ	Обладают способностью доводить дело до завершения и обращать внимание на детали. Никогда не начинают то, что не могут довести до конца